
Etec Dr. Demétrio Azevedo Júnior – Itapeva/SP

KELLY GIULIANNE DE OLIVEIRA
KEVIN HILÁRIO DE PAULA OLIVEIRA
LEANDRO BRUCE ALVES DA COSTA
LUCCA COMERÃO STECCA ALMEIDA
MARESSA DE OLIVEIRA SILVA
YUITI KANEKIYO LEITE

RAD

Rota de Acesso do Deficiente

KELLY GIULIANNE DE OLIVEIRA
KEVIN HILÁRIO DE PAULA OLIVEIRA
LEANDRO BRUCE ALVES DA COSTA
LUCCA COMERÃO STECCA ALMEIDA
MARESSA DE OLIVEIRA SILVA
YUITI KANEKIYO LEITE

RAD

Rota de Acesso do Deficiente

Trabalho de conclusão de curso apresentado à
ETEC. DR. DEMÉTRIO AZEVEDO JÚNIOR
Itapeva SP, como requisito parcial para a obtenção
do título de técnico em desenvolvimento de
sistemas

Orientadora: Prof.^a. Esp. Máira Báz Sanmartin

ITAPEVA/SP
2020

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	3
1.1	Objetivo geral	3
1.1.1	Objetivos específicos	3
2	DESENVOLVIMENTO	4
2.1	Descrição	4
2.2	Delimitação	4
2.3	Descrição dos requisitos	5
2.3.1	Funcionais	5
2.3.2	Não-funcionais	5
2.3.3	De performance	6
2.3.4	De usabilidade	6
2.3.5	De interface	6
2.3.6	De processos	6
2.3.7	De qualidade	6
2.3.8	De fatores humanos/efetividade	7
2.3.9	Características de usuários	7
2.3.10	Usuários internos	7
2.3.11	Usuários externos	7
2.4	Solução proposta	8
2.5	Desenvolvimento	8
2.5.1	Cronograma das atividades	8
2.5.2	Banco de dados – modelo lógico	8
2.5.3	Ferramentas de desenvolvimento	9
2.5.3.1	Apresentação do ambiente	9
2.5.4	Restrições, riscos e testes	9
2.5.4.1	Capacitação	9
2.5.4.2	Confiabilidade	9
2.5.4.3	Usabilidade	9
2.5.4.4	Performance	9
2.5.4.5	Instabilidade	10
2.5.4.6	Compatibilidade	10
2.5.4.7	Suportabilidade	10

2.5.4.8	Testabilidade	10
2.5.4.9	Manutenibilidade	10
2.5.4.10	Portabilidade.....	10
2.5.4.11	Localizabilidade.....	11
3	MANUAL TÉCNICO.....	12
3.1	Detalhamento das telas.....	12
3.2	Implantação, detalhamento, treinamentos e resultados	22
REFERÊNCIAS.....		Erro! Indicador não definido.

1 INTRODUÇÃO

O desenvolvimento do site tem por finalidade conectar empresas e instituições à PCD's (Pessoas Com Deficiências), visando auxiliar no cumprimento de nossa legislação, a lei de cotas (art.93 da lei nº8213/91), que diz respeito a inclusão de deficientes no mercado de trabalho.

Atualmente, existe uma certa dificuldade quanto ao cumprimento da lei, e de uma ação inclusiva de PCD's no mundo do trabalho.

1.1 Objetivo geral

Desenvolver um site que auxilie os PCD's a contatar empresas para se inserir no mercado de trabalho por meio de currículos auxiliares, que são enviados para as empresas cadastradas no site. Ajudando-as também a cumprirem com a legislação brasileira.

1.1.1 Objetivos específicos

- Cadastrar usuários (PCD's)
- Cadastrar empresas
- Comunicar os interessados, as vagas disponíveis para os deficientes
- Desenvolver um site acessível (intuitivo)
- Envio de currículos dos usuários para as empresas

2 DESENVOLVIMENTO

2.1 Descrição

O site RAD será desenvolvido para auxiliar indivíduos que são portadores de deficiências (PCD's) a se conectar com empresas e instituições, com o intuito de conseguir um emprego nas mesmas e cumprir a vigente legislação brasileira.

Com isso, o site oferece cadastro e login para dois diferentes tipos de usuários: as empresas interessadas em cumprir com a legislação e os PCD's que procuram um trabalho formal.

Além disso, o site oferece diversas informações na sua página inicial, convencendo o usuário do porquê usá-lo.

Como empresa, após se cadastrar e preencher devidamente os dados necessários, é possível disponibilizar emprego aos candidatos através de postagens que são criadas a gosto da empresa e publicadas no mesmo momento. É possível descrever como será o emprego em questão e colocar quais tipos de deficiências são aptas para aquele serviço, ou não.

Durante o período em que está disponível, todos os currículos enviados estarão disponíveis em um card na mesma.

O prazo da vaga de emprego é finalizado manualmente pela empresa.

Como candidato, após realizar cadastro e login, o usuário do tipo candidato, terá acesso as vagas postadas no site, e por meio do botão "Enviar Currículo", poderá anexar então seu currículo à vaga, currículo esse que terá um modelo de como deve ser feito na aba "Currículo" do site, depois disso, basta aguardar o resultado.

2.2 Delimitação

Este site é destinado apenas aos portadores de deficiência que desejam se inserir no mercado de trabalho, e às empresas que desejam cumprir com a vigente legislação brasileira, lei de nº8.213/91, que está presente no art.93.

Portanto, este site não possui como público alvo, pessoas que não portam nenhuma deficiência, ou empresas que não estão à procura de PCD's.

2.3 Descrição dos requisitos

2.3.1 Funcionais

- Acesso ao modelo de currículo
- O sistema deverá exibir as informações básicas para o cumprimento da lei
- Conexão entre contratante e contratado
- Acesso à página de dúvidas
- Acesso às informações dos desenvolvedores
- Cadastro dos usuários
- Acesso à alteração de dados do cadastro
- Excluir um cadastro
- Anexar um currículo por parte dos PCD's, quando se interessarem por uma vaga disponibilizada por uma empresa cadastrada
- Adicionar uma oferta de trabalho por parte das empresas cadastradas
- Acesso à página de perfil
- Acesso do usuário às ofertas de trabalho
- Acesso da empresa aos currículos enviados

2.3.2 Não-funcionais

- Para acessar o site, todos os navegadores serão compatíveis.
- O cadastro de usuário se dará mediante a utilização de e-mail e senha.

2.3.3 De performance

Para ter acesso ao sistema, o usuário deverá ter internet.

2.3.4 De usabilidade

A usabilidade do produto é válida, pois contará com uma interface intuitiva. Os campos para cadastro serão objetivos

2.3.5 De interface

Como é um site, será desenvolvido para ser responsivo, se adaptará ao browser do usuário sem precisar definir diversas folhas de estilos para cada resolução.

Conterá com cores que trazem tranquilidade e credibilidade.

2.3.6 De processos

O site disponibilizará uma área de login para candidatos e para empresas, após logar, os candidatos são levados para uma aba com todas as ofertas de emprego e poderão enviar o seu currículo através de um botão “enviar currículo” no card da vaga, caso seja de seu interesse.

Já as empresas, serão enviadas para uma aba que mostra todas as vagas de emprego oferecidas pela mesma e junta a elas, os currículos. Caso a empresa queira enviar mais uma oferta de emprego, basta clicar no ícone para preencher os dados e disponibilizar a vaga para os candidatos.

2.3.7 De qualidade

A manutenção será feita quando percebermos o crescimento do site, ou, se formos reportados de alguns problemas. A criptografia dos dados dos usuários será feita através do md5, e a portabilidade será para qualquer pessoa com um dispositivo desktop ou mobile com acesso à internet.

2.3.8 De fatores humanos/efetividade

Nosso site não disponibilizará formas para saber a opinião dos usuários.

2.3.9 Características de usuários

Os usuários do sistema serão as pessoas portadoras de deficiências (PCD's), que anseiam entrar no mercado de trabalho, e empresas que se interessam à contratação dessas pessoas, visando também cumprir com a devida legislação.

2.3.10 Usuários internos

Os usuários internos serão os próprios desenvolvedores e programadores do site, que ficarão responsáveis pela boa funcionalidade do mesmo, garantindo segurança dos dados coletados e atualizações.

2.3.11 Usuários externos

Os usuários externos serão os candidatos às vagas (PCD's) e as empresas interessadas a seguir a legislação e oferecer vagas de empregos para as pessoas portadoras de deficiência.

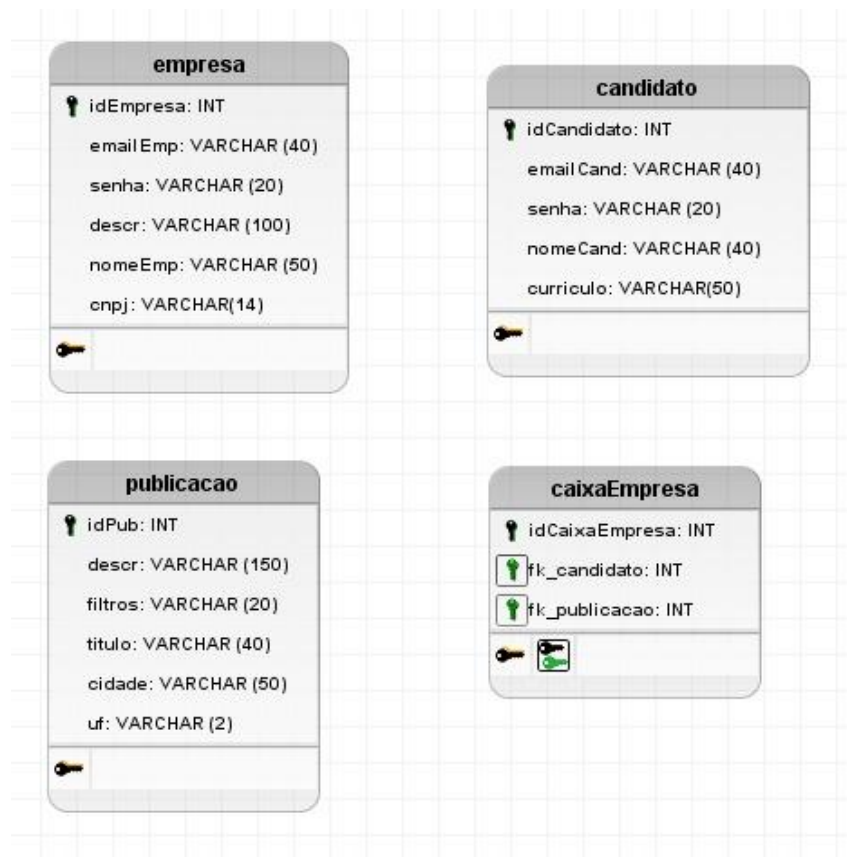
2.4 Solução proposta

2.5 Desenvolvimento

2.5.1 Cronograma das atividades

ATIVIDADE	FEVEREIRO		MARÇO		ABRIL		MAIO		JUNHO		JULHO	
	1ª QUINZENA	2ª QUINZENA	1ª QUINZENA	2ª QUINZENA	1ª QUINZENA	2ª QUINZENA	1ª QUINZENA	2ª QUINZENA	1ª QUINZENA	2ª QUINZENA	1ª QUINZENA	2ª QUINZENA
DOCUMENTAÇÃO												
INTRODUÇÃO												
DESENVOLVIMENTO												
MANUAL TÉCNICO												
DESENVOLVIMENTO PRÁTICO												
ESQUELETO												
PROTÓTIPO												
BANCO DE DADOS												
INTERFACE												
CODIFICAÇÃO												
TESTES												

2.5.2 Banco de dados – modelo lógico



2.5.3 Ferramentas de desenvolvimento

2.5.3.1 Apresentação do ambiente

- SublimeText 3
- Xampp versão 7.4.6
- Bootstrap versão 4.5
- Php
- Html 5

2.5.4 Restrições, riscos e testes

2.5.4.1 Capacitação

De todos os requisitos funcionais apresentados acima, apenas as funcionalidades “Acesso à alteração de dados do cadastro”, “Excluir um cadastro” e “Acesso à página de perfil” serão deixadas para atualizações futuras, pois as demais funções já foram realizadas.

2.5.4.2 Confiabilidade

Até o presente momento, não foi possível testar todas as funcionalidades, porém, as que foram desenvolvidas não apresentam falhas.

2.5.4.3 Usabilidade

A equipe prezou pela funcionalidade e pelo conforto do usuário em utilizar o site, buscando sempre a melhor forma de interação para com o usuário.

2.5.4.4 Performance

Os usuários poderão facilmente realizar todas as funções desenvolvidas e demonstradas no manual.

2.5.4.5 Instabilidade

A plataforma escolhida foi web, permitindo a todos os usuários, de qualquer plataforma o acesso irrestrito às informações, desde que possua um navegador instalado em seu dispositivo.

2.5.4.6 Compatibilidade

Não se aplica.

2.5.4.7 Suportabilidade

Não se aplica.

2.5.4.8 Testabilidade

O produto não pôde ser testado até o momento.

2.5.4.9 Manutenibilidade

Devido a presente pandemia mundial (Corona Vírus), o desenvolvimento do projeto foi afetado, porém, a equipe concluiu os seguintes requisitos funcionais: Acesso ao modelo de currículo, o sistema deverá exibir as informações básicas para o cumprimento da lei, conexão entre contratante e contratado, acesso à página de dúvidas, acesso às informações dos desenvolvedores, cadastro dos usuários, anexar um currículo por parte dos PCD's, quando se interessarem por uma vaga disponibilizada pela empresa cadastrada, adicionar uma oferta de trabalho por parte das empresas cadastradas, acesso do usuário às ofertas de trabalho, acesso da empresa aos currículos enviados.

2.5.4.10 Portabilidade

Sim, pois é uma plataforma em web.

2.5.4.11 Localizabilidade

Não se aplica.

3 MANUAL TÉCNICO

3.1 Detalhamento das telas

Tela Inicial:





Por que utilizar o site?

O site tem como objetivo conectar empresas e instituições à PCDs(Pessoas com deficiência) visando auxiliar no cumprimento da lei de cotas para PCD (art. 93 da Lei nº 8.213/91) e, como consequência, oferecer facilidade de acesso a vagas e ofertas realizadas pelas instituições contratantes



Por que utilizar o site?

O site tem como objetivo conectar empresas e instituições à PCDs(Pessoas com deficiência) visando auxiliar no cumprimento da lei de cotas para PCD (art. 93 da Lei nº 8.213/91) e, como consequência, oferecer facilidade de acesso a vagas e ofertas realizadas pelas instituições contratantes

"A injustiça num lugar qualquer é uma ameaça à justiça em todo o lugar" - Martin Luther King.

Site direcionado para vagas à PCDs
Todos os direitos reservados

- 1) Ao clicar o botão “Entrar como empresa”, a empresa que selecionar este botão será levada para a tela de login:

Entre agora mesmo!

[Entrar como empresa](#)
[Entrar como candidato](#)

Login da empresa

[Entrar](#)
[Cadastrar-se](#)

1.2 ← → 1.1

- 1.1) Se a empresa que deseja acessar o site não estiver cadastrada, ela poderá se cadastrar clicando no botão “Cadastrar-se”. Ao clicar neste botão, aparecerá a tela de cadastro:

- 1.2) Ao finalizar o cadastro, ou, se a empresa já estiver cadastrada e tiver concluído a etapa do login, aparecerá a tela HOME, exclusiva para as empresas:

- 1.2.1) Ao clicar em “Publicar Vaga”, aparecerá uma tela para a empresa publicar uma vaga. E ao finalizar o preenchimento dos detalhes sobre a vaga, clicando no botão “Publicar”, a vaga será publicada:

PUBLICAÇÃO DA VAGA

Título

Cidade

Estado

Selezione o Estado

Descrição

☐ Amputação
 ☐ Baixa visão profunda
 ☐ Hemiparesia
 ☐ Hemiplegia
 ☐ Membros com deformidade congênita ou adquirida
 ☐ Monoparesia
 ☐ Monoplegia
 ☐ Nanismo
 ☐ Ostomia
 ☐ Paralisia cerebral
 ☐ Paraparesia
 ☐ Paraplegia
 ☐ Surdez moderada
 ☐ Surdez acentuada
 ☐ Triparisia
 ☐ Triplegia
 ☐ Visão Monocular

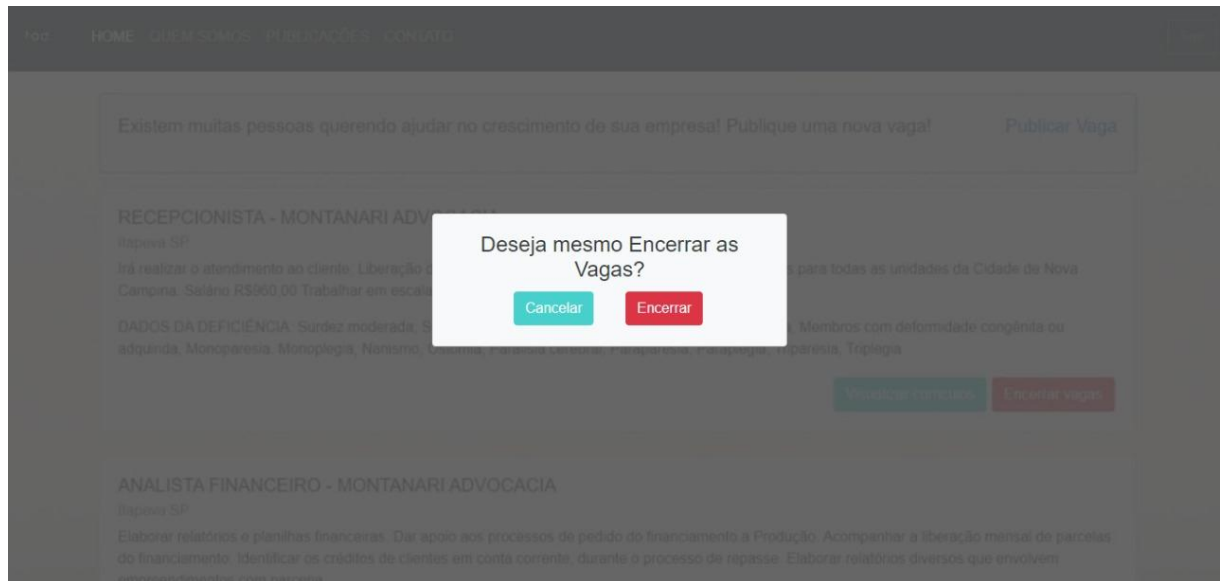
Publicar

1.2.2) Ao clicar no botão “Visualizar currículos” a empresa irá visualizar os currículos que os candidatos interessados naquela vaga enviaram, e, ao clicar no botão “Baixar Currículo”, a empresa irá baixar o currículo selecionado para que a mesma possa analisar o currículo do candidato:

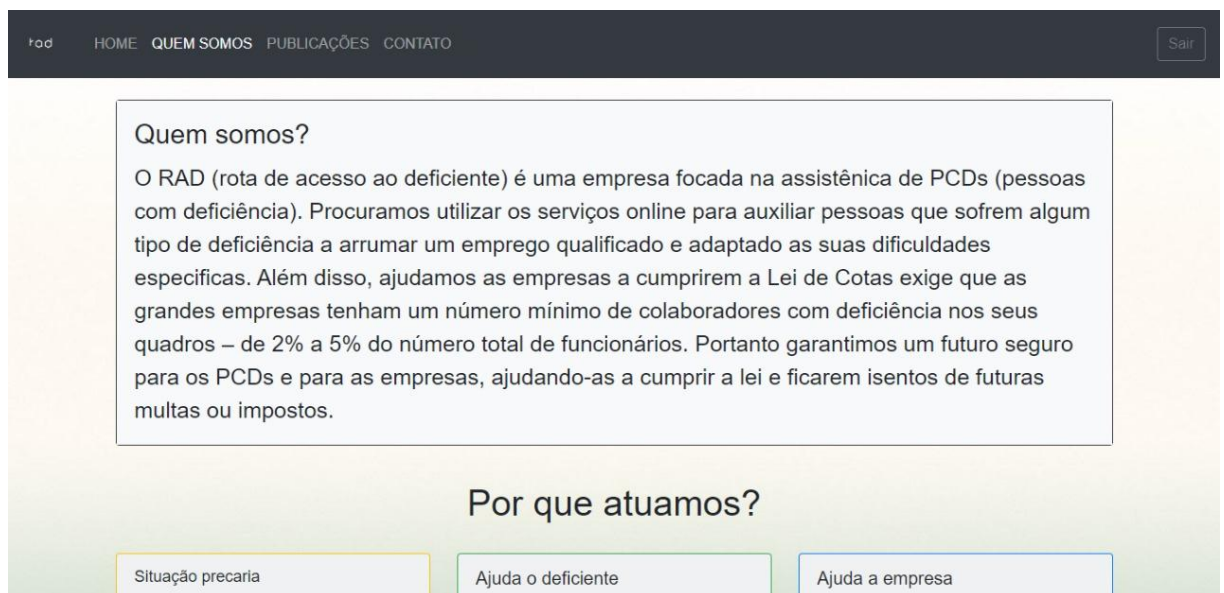
VISUALIZAR CURRÍCULOS

LINCOLN RHYME - lincoln0912rhyme@gmail.com	Baixar Currículo
ALASTOR MOODY - moodyalastor@outlook.com	Baixar Currículo
MAYA LOPEZ - maya0512@yahoo.com.br	Baixar Currículo
MISTY KNIGHT - mistyknight2020@gmail.com	Baixar Currículo
CHARLES XAVIER - xaviercharles@gmail.com	Baixar Currículo

1.2.3) Ao clicar no botão “Encerrar vagas”, a empresa irá tirar a publicação do ar, assim, o candidato não poderá mais enviar seus currículos. Clicando neste botão irá aparecer a tela abaixo, que, ao clicar em “Encerrar” a vaga publicada não será mais acessível aos candidatos, e ao clicar em “Cancelar”, a ação será desconsiderada e a vaga continuará em acesso.



1.2.4) Clicando no campo “Quem somos”, na barra de navegações, aparecerá a seguinte tela:



Por que atuamos?

Situação precária

Você sabia?

Apenas 1% de pessoas com deficiência (PCDs) tem um emprego com carteira assinada, revelando a situação crítica do nosso país!

Ajuda o deficiente

Vagas de emprego garantidas!

Com o nosso site em mãos se torna muito mais fácil achar um emprego adequado para todo tipo de deficiência.

Ajuda a empresa

Cumprindo a lei!

Nosso site ajuda empresas de grande porte a cumprir a legislação e ter o percentual mínimo (5%) de PCDs na mesma.

Por que utilizar o site?

O site tem como objetivo conectar empresas e instituições à PCDs (Pessoas com deficiência) visando auxiliar no cumprimento da lei de cotas para PCD (art. 93 da Lei nº 8.213/91) e, como consequência, oferecer facilidade de acesso a vagas e ofertas realizadas pelas instituições contratantes

Made with RAD © Todos os direitos reservados

1.2.5) Clicando no campo “Publicações”, aparecerá todas as vagas publicadas pela empresa, e por esta tela, também aparecerá os botões de “Visualizar currículos” e “Encerrar vagas”, que fazem as mesmas ações já citadas nos tópicos 1.2.2 e 1.2.3:

tod
HOME
QUEM SOMOS
PUBLICAÇÕES
CONTATO
Sair

Recepcionista - Montanari Advocacia
Itapeva SP
Irá realizar o atendimento ao cliente; Liberação de catraca; Cadastro de novos alunos no sistema. Vagas para todas as unidades da Cidade de Nova Campina. Salário R\$960,00 Trabalhar em escala 6x1, 6 horas por dia.
DADOS DA DEFICIÊNCIA: Surdez moderada, Surdez acentuada, Amputação, Hemiparesia, Hemiplegia, Membros com deformidade congênita ou adquirida, Monoparesia, Monoplegia, Nanismo, Ostomia, Paralisia cerebral, Paraparesia, Paraplegia, Triparisia, Triplegia

Visualizar currículos
Encerrar vagas

Analista Financeiro - Montanari Advocacia
Itapeva SP
Elaborar relatórios e planilhas financeiras. Dar apoio aos processos de pedido do financiamento a Produção. Acompanhar a liberação mensal de parcelas do financiamento. Identificar os créditos de clientes em conta corrente, durante o processo de repasse. Elaborar relatórios diversos que envolvem empreendimentos com parceria.
DADOS DA DEFICIÊNCIA: Não informado.

Visualizar currículos
Encerrar vagas

1.2.6) No campo de “Contato”, aparecerá a tela de contato com os administradores do site RAD:

Contato

Em caso de dúvida sobre nossos serviços ou sobre os planos empresariais, para envio de sugestões, elogios e reclamações, entre em contato conosco por meio dos telefones ou, se preferir, por email.

SP (xx) xxxx-xxxx PR (xx) xxxx-xxxx RJ (xx) xxxx-xxxx

contato@rad.com

Contratação e Currículos de PCD para empresas

ATENDIMENTO

SP (xx) xxxx-xxxx

PR (xx) xxxx-xxxx

RJ (xx) xxxx-xxxx

Segunda à sexta das 9:00h às 18:00h

Made with RAD © Todos os direitos reservados

1.2.7) Ao clicar no botão “Sair”, a empresa irá sair do site.

- 2) Voltando a tela de início, se for clicado no botão “Entrar como candidato”, o candidato que selecionar este botão será encaminhado para a tela de login:

Entre agora mesmo!

Entrar como empresa Entrar como candidato

E-mail do candidato

E-mail do candidato

Senha

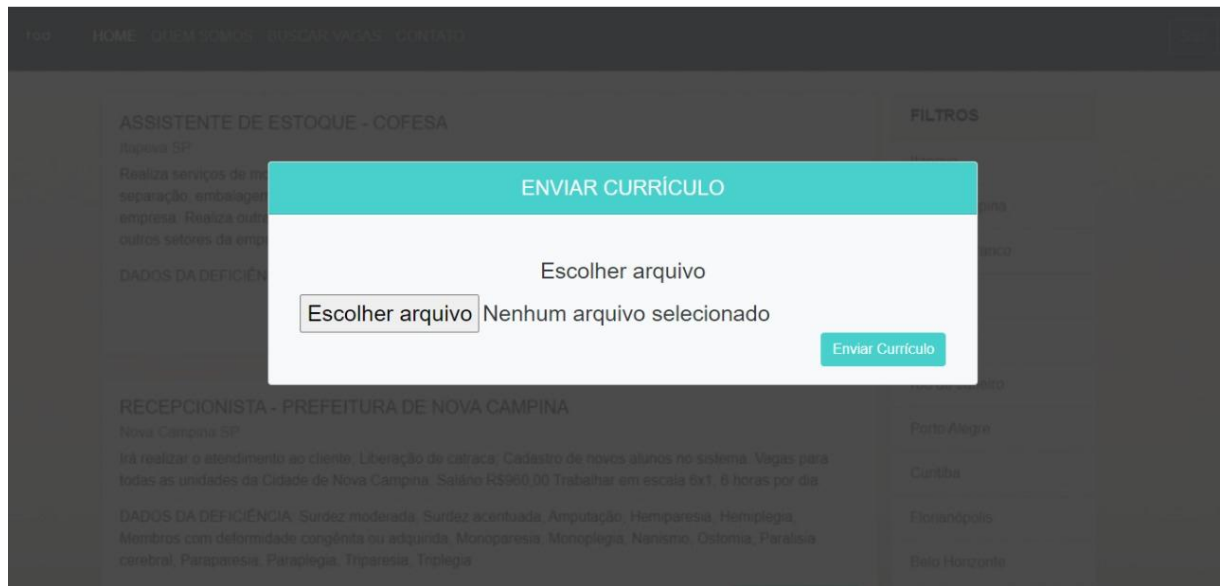
Entrar Cadastrar-se

2.2 2.1

- 2.1) Se o candidato não tiver um login, ele poderá se cadastrar clicando no botão “Cadastrar-se”, que o levará à seguinte tela:

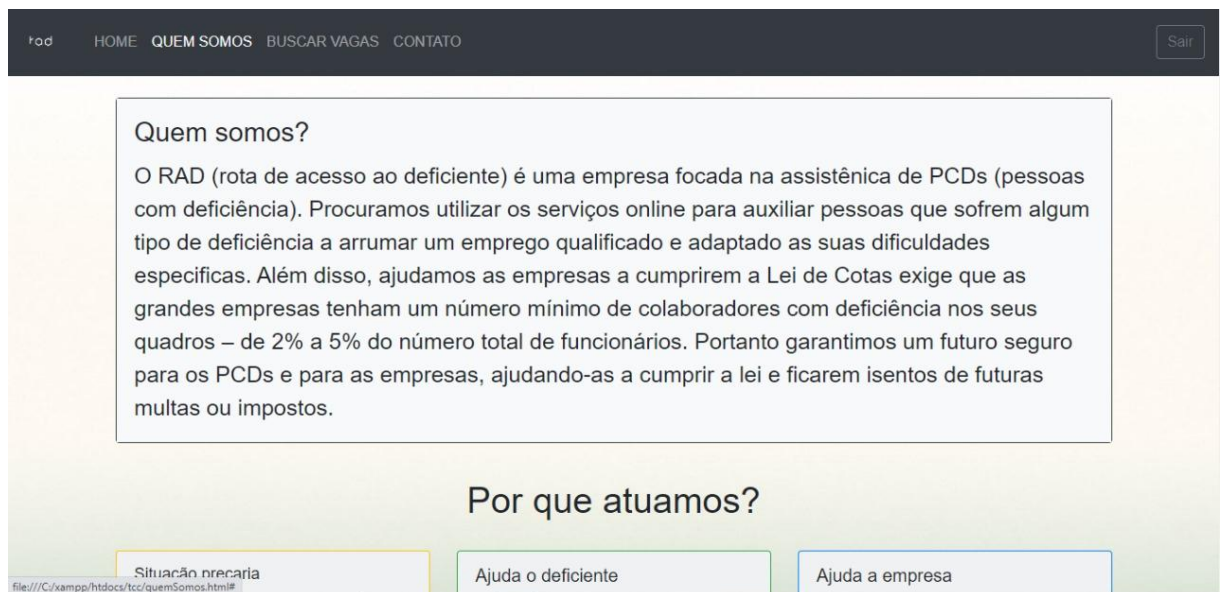
2.2) Ao finalizar o cadastro e clicando no botão “Entrar”, ou, se o candidato já tiver um cadastro e finalizar a etapa do login, o candidato será levado à tela HOME, exclusiva para os candidatos:

2.2.1) Ao clicar no botão “Enviar Currículo”, o candidato poderá enviar um currículo para determinada vaga que lhe interessar, e poderá anexar o currículo, e envia-lo, através da tela que aparecerá a seguir:



2.2.2) Se o candidato preferir, ele poderá selecionar uma cidade que lhe interesse, assim, irá aparecer apenas as vagas disponíveis naquela cidade selecionada.

2.2.3) Ao clicar no campo “Quem somos” na barra de navegações, aparecerá a seguinte tela:



Por que atuamos?

Situação precária

Você sabia?

Apenas 1% de pessoas com deficiência (PCDs) tem um emprego com carteira assinada, revelando a situação crítica do nosso país!

Ajuda o deficiente

Vagas de emprego garantidas!

Com o nosso site em mãos se torna muito mais fácil achar um emprego adequado para todo tipo de deficiência.

Ajuda a empresa

Cumprindo a lei!

Nosso site ajuda empresas de grande porte a cumprir a legislação e ter o percentual mínimo (5%) de PCDs na mesma.

Por que utilizar o site?

O site tem como objetivo conectar empresas e instituições à PCDs (Pessoas com deficiência) visando auxiliar no cumprimento da lei de cotas para PCD (art. 93 da Lei nº 8.213/91) e, como consequência, oferecer facilidade de acesso a vagas e ofertas realizadas pelas instituições contratantes

Made with RAD © Todos os direitos reservados

2.2.4) Ao clicar no campo “Buscar vagas”, na barra de navegações, o candidato poderá visualizar todas as vagas disponíveis:

tod HOME QUEM SOMOS **BUSCAR VAGAS** CONTATO
Sair

VAGAS DE EMPREGO EXCLUSIVAS PARA PCD

RECEPCIONISTA - PREFEITURA DE NOVA CAMPINA

Nova Campina SP

Irá realizar o atendimento ao cliente; Liberação de catraca; Cadastro de novos alunos no sistema. Vagas para todas as unidades da Cidade de Nova Campina. Salário R\$960,00 Trabalhar em escala 6x1, 6 horas por dia.

DADOS DA DEFICIÊNCIA: Surdez moderada, Surdez acentuada, Amputação, Hemiparesia, Hemiplegia, Membros com deformidade congênita ou adquirida, Monoparesia, Monoplegia, Nanismo, Ostomia, Paralisia cerebral, Paraparesia, Paraplegia, Triparesia, Triplegia

Enviar Currículo

ATENDENTE DE CONTROLE - SKY

Itapeva SP

Atuar para que todos os técnicos de campo de TV por assinatura realizem suas atividades diárias; Agendar os serviços com os clientes; Elaborar o cronograma de atendimento; Encaminhar aos técnicos a programação do dia; Monitorar se os técnicos estão cumprindo o agendamento e prazo estabelecido; Finalizar o serviço no sistema; Informar a coordenação e supervisão de campo as recorrências e solucionar os problemas; Consolidar informações em tabelas acerca dos serviços executados por região, direcionando a coordenação.

2.2.5) Ao clicar no campo “Contato”, o usuário poderá visualizar a tela em que aparecerá as formas de contato para com os administrados do site RAD:

Contato

Em caso de dúvida sobre nossos serviços ou sobre os planos empresariais, para envio de sugestões, elogios e reclamações, entre em contato conosco por meio dos telefones ou, se preferir, por email.

SP (xx) xxxx-xxxx

PR (xx) xxxx-xxxx

RJ (xx) xxxx-xxxx

contato@rad.com

Contratação e Currículos de PCD para empresas

ATENDIMENTO

SP (xx) xxxx-xxxx

PR (xx) xxxx-xxxx

RJ (xx) xxxx-xxxx

Segunda à sexta das 9:00h às 18:00h

Made with RAD © Todos os direitos reservados

2.2.6) Ao clicar no botão “Sair”, o candidato sairá do site.

3.2 Implantação, detalhamento, treinamentos e resultados

As telas demonstradas acima são o formato em protótipo, pois, devido a pandemia mundial pelo corona vírus, não pôde ser realizado nenhum tipo de teste funcional, então, este é o projeto final até o momento.

Os requisitos que puderam ser realizados foram:

- Acesso ao modelo de currículo
- O sistema deverá exibir as informações básicas para o cumprimento da lei
- Conexão entre contratante e contratado
- Acesso à página de dúvidas
- Acesso às informações dos desenvolvedores
- Cadastro dos usuários
- Anexar um currículo por parte dos PCD's, quando se interessarem por uma vaga disponibilizada por uma empresa cadastrada
- Adicionar uma oferta de trabalho por parte das empresas cadastradas
- Acesso do usuário às ofertas de trabalho
- Acesso da empresa aos currículos enviados
- Para acessar o site, todos os navegadores serão compatíveis.
- O cadastro de usuário se dará mediante a utilização de e-mail

e senha.

O que será deixado para projetos futuros são as seguintes funcionalidades:

- Acesso à alteração de dados do cadastro
- Excluir um cadastro
- Acesso à página de perfil

